

Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven

1. Introduksjon

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (**Åpenhetsloven**) trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven er ment å styrke effekten av internasjonale retningslinjer og prinsipper for ansvarlig næringsliv, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Rapporteringskravene i Åpenhetsloven gjelder for norske selskapers virksomhet registrert i Norge.

Dette er NG Nordic AS (org.nr. 937 270 151) (**NG Nordic**) sin redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2024 i henhold til Åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen gjelder for NG Nordic AS og konsernets norske datterselskaper.

2. Generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

NG Nordic AS er morselskapet i NG Nordic-konsernet, som igjen eies av Norsk Gjenvinning Norge AS (org.nr. 919 885 084), et selskap som kontrolleres av investeringsfondet Summa Equity gjennom Summa Circular Holdco AS (org.nr. 831 385 022).

Summa Equitys oppkjøp av Fortum Recycling & Waste (**R&W**) gjennom NG Group AS ble fullført i slutten av 2024. NG Nordic endret selskapsnavn fra NG Group AS til sitt eksisterende som et resultat av fusjonen mellom NG Group og R&W. NG Group og R&W opererte som separate enheter gjennom hele året, og denne redegjørelsen inkluderer derfor ikke R&W sin virksomhet.

NG Nordic opererte i 2024 gjennom seks strategiske plattformer, som hver spilte en unik rolle i å fremme konsernets overordnede mål, og som dekket hele verdikjeden for avfall: (i) Recycling and Sustainable Resources, (ii) Green Metals, (iii) Urban Reuse, (iv) Global Zirkular Solutions, (v) Digital Solutions og (vi) Green Transitions and Technology.

For mer informasjon om NG Nordic og selskapets plattformer fra og med 2025, se [NG Nordics integrerte årsrapport for 2024](#) som inkluderer R&W. NG Nordic er en ledende nordisk leverandør av sirkulære løsninger og miljøtenester som tar tak i de presserende utfordringene knyttet til klimaendringer og ressursknapphet. Ved å omdanne avfall til verdifulle ressurser og fjerne farlige stoffer fra kretsløpet, bidrar NG Nordic til å unngå utslipp og beskytte naturlige økosystemer. Gjennom innsamling, sortering, gjenbruk og gjenvinning sørger NG Nordic for at avfall blir omdannet til nye sirkulære råvarer, noe som gir dem et nytt liv og reduserer utslippene ved å erstatte nye råvarer med resirkulerte alternativer.

NG Nordic har et sterkt fokus på ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden. Det er avgjørende at alle våre plattformer streber etter å følge god selskapsledelse og overholder gjeldende lover og regler. Som bransjeleder i Norden er vi forpliktet til å være en ansvarlig forretningspartner og forventer at våre kunder og leverandører opprettholder ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden. Våre revisjoner i verdikjeden er en viktig del av dette.

NG Nordic hadde før fusjonen med R&W rundt ca. 2300 ansatte og har en omfattende geografisk dekning i Norden. Konsernet er til stede i Norge, Sverige, Danmark, Finland, Polen og Storbritannia. Ved utgangen av 2024 besto NG Nordic av 37 norske selskaper.

NG Nordic leverte i 2024 en rekke avfallsfraksjoner nedstrøms for gjenvinning, materialgjenvinning og energigjenvinning. Metall, plast, papir og restavfall er blant de største avfallsstrømmene som leveres til konsernets forretningspartnere. Restavfall ble sendt til energigjenvinning i Norge og Sverige. Andre

avfallsfraksjoner, som papir og metall, ble eksportert til land i både Europa og Asia, mens plast hovedsakelig ble sendt til gjenvinning i Europa.

NG Nordic har egne avfallshånderings- og gjenvinningsanlegg som drives av selskapene i konsernet. I 2024, før fusjonen med R&W, var det største anlegget Groruddalen Miljøpark i Oslo, som driver innsamling, mottak og sortering av avfallsfraksjoner. Konsernet hadde også i 2024 en betydelig aktivitet innen håndtering av masser fra bygg- og anleggsvirksomhet, og drev flere deponier for håndtering og deponering av masser i Norge. Totalt var det 44 innsamlings- og behandlingsanlegg i NG Nordic i 2024. Konsernets selskaper i Norge arbeider også med demontering og rivning av bygninger gjennom plattformen Urban Reuse.

Flere av NG Nordics selskaper er omfattet av tariffavtaler med landsomfattende fagforeninger. Ansatte er representert i styret i NG Nordic AS, både fra funksjonær- og operativ side.

3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

3.1 Generelt

God virksomhetsstyring og etterlevelse av lover og regler er grunnlaget for lønnsom og bærekraftig forretningsdrift. For NG Nordic er det avgjørende at hele konsernet etterstreber å følge god praksis for eierstyring og selskapsledelse og overholde gjeldende lover og regler. For å sikre etterlevelse er relevante rammeverk, retningslinjer og prosedyrer for eierstyring og selskapsledelse tilgjengelig i konsernets styringssystem. Aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven er en integrert del av NG Nordics compliance-program og etablerte risikostyringsprosesser. Compliance-programmet eies av Chief Impact Officer (CIO).

NG Nordic er opptatt av å sikre etiske innkjøp av varer og tjenester fra konsernets samarbeidspartnere. Følgende dokumenter styrer konsernets arbeid på dette området:

- Code of Conduct for ansatte
- Code of Conduct for forretningspartnere
- HR-policy
- Retningslinjer for mangfold og inkludering
- HMS-policy
- Retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon
- Prosedyrer for risikostyring
- Prosedyrer for forretningspartnere utenfor Norden
- Kontraktsklausuler

3.2 Code of Conduct for forretningspartnere

Gjennom Code of Conduct for forretningspartnere, fremgår det at NG Nordic er forpliktet til å føre en bærekraft og ansvarlig forretningsatferd gjennom all sin virksomhet og at NG Nordics forretningspartnere spiller en viktig rolle i dette arbeidet. Vårt mål er å utvikle relasjoner med forretningspartnere som deler de samme verdiene som NG Nordic, og som driver virksomheten på en etisk forsvarlig måte.

Formålet med Code of Conduct for forretningspartnere er å definere de grunnleggende kravene til bærekraft som stilles til NG Nordics forretningspartnere. Retningslinjene er basert på prinsippene i FNs Global Compact og er delt inn i fire hovedtemaer: (i) forretningsprinsipper, (ii) menneskerettigheter, (iii) arbeidsstandarder og (iv) miljø. NG Nordics forretningspartnere er forpliktet til å implementere prinsippene i sin forretningsvirksomhet.

NG Nordic forbeholder seg gjennom Code of Conduct for forretningspartnere retten til å gjennomføre revisjoner hos forretningspartnerne og til å kreve korrigerende avvik. Konsernet benytter seg av denne adgangen og gjennomfører regelmessige revisjoner av forretningspartnere.

3.3 Digitalt verktøy for analyse av registrerte innkjøp

I 2022 investerte NG Nordic i et digitalt verktøy for analyse av registrerte innkjøp. Verktøyet samler inn data fra fakturaer, kobler leverandører til en ekstern database og presenterer konsolidert informasjon om leverandørene.

Omtrent 2900 av konsernets leverandører ble lagt til i systemet i 2022. Gjennom 2023 og 2024 har NG Nordic utvidet bruken av dette systemet. For flere plattformer brukes det til å gi en mer detaljert oversikt, inkludert risikoklassifisering av leverandører basert på blant annet bransje og geografi. I tillegg benyttes systemet i forbindelse med innsamling av informasjon og godkjenningsprosess av nye samarbeidspartnere utenfor Norden.

3.4 Roller og ansvar

Ansvar og myndighet for redegjørelse for aktsomhetsvurderinger er definert i konsernets prosedyre for håndtering av informasjonskrav og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Prosedyren ble utviklet for å sikre at pliktene i Åpenhetsloven ivaretas, og fordeler følgende roller og ansvar:

Chief Impact Officer i NG Nordic (CIO)

- Overordnet ansvarlig for at konsernets rammeverk for risikovurderinger inkluderer de plikter som følger av åpenhetsloven til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.
- Overordnet ansvarlig for konsernets rammeverk for å ivareta åpenhetslovens plikt til å besvare informasjonskrav, herunder utforming og oppdatering av prosedyren.

Head of compliance i NG Nordic

- Ansvarlig for utforming og oppdatering av prosedyren.
- Ansvarlig for eventuelt malverk til besvarelse av informasjonskrav samt å besvare informasjonskrav til konsernets selskaper inntil annet er bestemt.
- Ansvarlig for den årlige rapporten om konsernets aktsomhetsvurderinger.

Administrerende direktør plattform/ daglig leder

- Ansvarlig for å gjennomføre risikovurderinger/aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven innenfor sin enhet, jf. konsernets prosedyre for risikovurderinger.
- Ansvarlig for at prosedyren er implementert og kjent i sin plattform/selskap.

Øvrige ledere og medarbeidere

- Ansvarlig for å kommunisere eventuelle forespørsler om informasjon i tråd med prosedyren og bistå i utarbeidelsen av et svar for sin enhet.
- Ansvarlig for å følge prosedyren.

3.3 Risikostyring

I løpet av de siste ti årene har NG Nordic bygget opp et omfattende styringssystem for risikostyring. Risikostyring er grunnlaget for NG Nordics compliance- og bærekraftprogram og er en integrert del av konsernets forretningsvirksomhet. Gjennom risikovurderinger definerer og planlegger konsernet tiltak for å forebygge og forberede seg på uønskede hendelser. Risikovurderinger utføres på mange ulike nivåer i konsernet og er et klart definert lederansvar. Plattformenes administrerende direktører er ansvarlig for vurderingen og rapporterer til plattformenes styre. NG Nordics CIO er ansvarlig for overordnede retningslinjer og rammeverk, og for å rapportere konsolidert risikostatus årlig til konsernstyret. Konsernstyret gjennomgår og diskuterer de høyeste risikoene årlig, som angitt i "Prosedyre for risikovurderinger".

Risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og andre samarbeidspartnere er en del av konsernets overordnede risikovurderingsprosedyre. Denne prosedyren er obligatorisk for alle plattformer og selskaper i NG Nordic, og slår fast at risikoer for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal evalueres på samme tid og med samme prosess som andre risikoer. I prosedyren har NG Nordic også inkludert en liste over risikoer som minimum må evalueres spesifikt for å etterleve kravene i åpenhetsloven. Kategoriene på listen består av:

- Lønnsdiskriminering for likt arbeid eller arbeid av lik verdi.
- Diskriminering på grunn av rase, kjønn, hudfarge, språk, religion, politiske eller andre forhold, vold eller trakassering.
- Helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Medarbeidernes mulighet til å hvile.
- Ansattes fritid og rimelig begrensning av arbeidstiden.
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.
- Tvangsarbeid, slaveri og press.

Prosedyren beskriver hovedprinsippene for risikovurderinger i NG Nordic, både på operasjonelt nivå og på plattformnivå, der en helhetlig tilnærming til risiko skal ligge til grunn. Risikovurderingene skal resultere i tiltak som bringer gjenværende risiko ned på et akseptabelt nivå, i samsvar med vår risikoappetitt:

- Svært høy risiko og høy risiko (mørkerød/rød risiko), risikoreduserende tiltak skal iverksettes.
- Aktiviteter knyttet til mennesker og miljø kan ikke fortsette uten at det iverksettes effektive tiltak hvis risikoen er svært høy (mørkerød).
- Ved middels risiko (gul risiko) skal risikoreduserende tiltak vurderes, og beslutningen skal dokumenteres.

3.4 Kanal for varsling av kritikkverdige forhold

Å varsle er å rapportere kritikkverdige forhold i virksomheten til en person som kan gjøre noe med det. Rapportering er bra både for selskapet og for samfunnet, fordi kritikkverdige forhold dermed kan rettes opp. Personer som er villige til å rapportere, er en viktig ressurs for oss. NG Nordic har en varslingskanal på sine nettsider, for både interne og eksterne varslinger. Informasjon om varslingskanalen og muligheten til å varsle finner du [her](#).

Alle varsler vil bli behandlet konfidensielt, og det også mulig å varsle anonymt. NG Nordic har også en varslingsveileder med informasjon om rettighetene varsler har, fremgangsmåten ved varsling, forbudet mot gjengjeldelse og NG Nordics plikter som arbeidsgiver ved varsling. Interne varslinger kan også gjøres via nærmeste leder, HR eller til CIO eller Head of Compliance.

NG Nordic oppfordrer alle ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold, og har god erfaring med håndtering av varsler, ivaretagelse av varslere og varsling i henhold til lovkrav og konsernets prosedyrer.

3.5 Risikovurderinger som en del av aktsomhetsvurderinger

NG Nordic hadde i 2024 over 4000 lokale, nasjonale og internasjonale leverandører og nedstrøms forretningspartnere, og det er alltid en risiko for korrupsjon, konkurransebegrensende atferd, brudd på sanksjonslovgivning og annen uetisk forretningspraksis, uansett hvor et selskap opererer. Når NG Nordic driver virksomhet på globalt nivå, er det imidlertid en høyere risiko for å bli involvert med selskaper som bryter menneske- og arbeidstakerrettigheter. NG Nordics risikovurderinger har identifisert at den største risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og brudd på anstendige arbeidsforhold finnes i regioner utenfor Europa, der konsernet har noen forretningspartnere for håndtering av nedstrømsløsninger og avfallsfraksjoner i Asia, for eksempel i India, og blant transportleverandører som har sjåfører fra Øst-Europa.

I 2022 gjennomførte NG Nordic for første gang aktsomhetsvurderinger med fokus på kravene i åpenhetsloven og i dag er aktsomhetsvurderinger en integrert del av konsernets og plattformenes risikostyringssystem.

I tillegg til å rapportere konsoliderte risikoer til konsernstyret, inkludert risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden, ble det i 2024 avholdt to stk. Compliance- og HMS-forum hvor plattformer/selskaper rapporterer om deres risikovurdering- og aktsomhetsvurderingsarbeid, inkludert status om oppfølging av tiltak.

NG Nordics arbeid med aktsomhetsvurderinger er under kontinuerlig utvikling, og selv om NG Nordic har integrert åpenhetslovens krav i risikostyringsprosessene, har konsernet identifisert behov for videreutvikling for å sikre at alle selskaper etterlever risikoprosedyren. I mars 2024 gjennomførte NG Nordic en workshop ledet av et eksternt advokatfirma for å ytterligere heve kompetansen og implementeringen av aktsomhetsvurderinger i

konsernet og i plattformene. Det observeres at aktsomhetsarbeidet stadig er mer integrert i konsernet for hvert år.

3.6 Revisjoner i verdikjeden

NG Nordic bidrar til bærekraftig drift og overholdelse av lover og regler i hele verdikjeden, med hovedfokus på menneskerettigheter, arbeidsstandarder og bærekraftsrapportering. NG Nordic benytter seg aktivt av sin rett til å revidere sine samarbeidspartnere, herunder leverandører og potensielle nedstrømskunder. Flere av konsernets nedstrømspartnere er etablert i Asia, i land med betydelig risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og miljøskadelig aktivitet. Konsernet gjennomfører regelmessig risikobaserte fysiske revisjoner av nedstrømskunder og andre samarbeidspartnere utenfor Norden, med fokus på forhold knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø. I tillegg gjennomfører konsernet prekvalifiseringskontroller når nye partnerskap etableres. NG Nordic tar ekstra forholdsregler ved eksport av avfall, siden miljøregelverket i de fleste land er svakere enn i Norden.

NG Nordic har et strengt compliance-program for eksport til Øst-Europa og Asia, der risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er høyere på grunn av svakere statlig regulering. Konsernet gjennomfører flere uavhengige vurderinger av utenlandske avfallsmottakere. Ved vurdering av forretningspartnere sender NG Nordic ut spørreskjemaer med fokus på import- og eksportreguleringer, sanksjonslister og andre risikofaktorer som øker risikoen for at konsernet blir involvert i forhold som bryter med standarder.

I 2024 gjennomførte NG Nordic 41 fysiske revisjoner i verdikjeden hos såkalte "høyrisikopartnere" for å sikre etikk og sporbarhet i verdikjeden. Dette er tre revisjoner mer enn målet for 2024. Målet ble satt gjennom konsernets etablering av et bærekraftig lån (Sustainability linked loan, SLL). Med høyrisikopartnere menes partnere som, etter en risikovurdering knyttet til temaene i de ti prinsippene i FNs Global Compact, viser høy sannsynlighet for brudd og/eller høy konsekvens ved brudd. Miljørisiko i nedstrømskunders produksjon utenfor Europa vurderes i henhold til forordning (EF) nr. 1013/2006, art. 49. Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. 22 av revisjoner ble gjennomført hos leverandører eller nedstrøms forretningspartnere eller potensielt nye forretningspartnere utenfor Norden. Revisjonene fokuserte særlig på anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, helse og sikkerhet, miljø og eksport.

NG Nordic har ikke avdekket noen faktiske negative påvirkninger fra egen virksomhet, leverandørkjede eller forretningsforbindelser som følge av konsernets aktivitet i 2024. Konsernets risikokartlegging, vurderinger og evalueringer gjennomført i 2024 er styrket sammenlignet med 2023. Konsernet vil arbeide videre med risikostyringen gjennom styrket gjennomføring, struktur, metoder og detaljnivå for å øke innsiktsnivået fremover. Konsernet vil også øke antallet fysiske revisjoner av "høyrisiko"-partnere i verdikjeden frem til 2027, og 42 slike revisjoner vil bli gjennomført i 2025.

4. Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak som iverksettes

NG Nordics plattformer opererer innenfor ulike forretningsområder, og de enkelte plattformene/selskapene har gjort sine egne vurderinger av risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som de har forårsaket eller bidratt til. Plattformene i NG Nordic har i varierende grad dokumentert disse resultatene som en del av sin samlede risikovurdering. Denne rapporten presenterer resultatene av disse risikovurderingene og identifiserte tiltak for å redusere de respektive risikoene.

4.1 Recycling and Sustainable Resources (RSR)

RSR er ledende på det norske markedet innen avfallshåndtering og miljøtjenester. De tilbyr et bredt spekter av tjenester, inkludert innsamling, sortering, behandling og avfallsrådgivning, og har omfattende forbindelser til internasjonale kunder og samarbeidspartnere. RSR driver 34 anlegg der avfall samles inn og klargjøres for gjenvinning (inkludert aktive- og etterdrift av deponier). Plattformen tilbyr også transporttjenester, containerutleie og annet utstyr og tjenester for avfallsinnsamling.

Plattformens risikovurderinger for 2024 identifiserte vesentlige risikoer for negative konsekvenser for ansatte hos våre underleverandører innen logistikk. Særlig ble risikoen for personskader og brudd på arbeidstidsbegrensninger pekt ut som områder som krever ytterligere fokus. For å redusere denne risikoen og

få ytterligere innsikt gjennomførte de fire leverandørrevisjoner hos underleverandører som leverer logistikkjenester. I tilfeller der standardene ikke oppfylte forventningene i de etiske retningslinjene for leverandører og kontraktene, ga RSR råd for å hjelpe leverandørene med å forbedre resultatene sine. Ytterligere tre revisjoner ble gjennomført på produksjonsanleggene til ikke-skandinaviske materialleverandører. Det ble foreslått forbedringer av arbeidsforhold og rutiner for å forebygge skader. I 2024 gjennomførte RSR (inkludert NG Downstream) 26 revisjoner av leverandører og forretningspartnere nedstrøms. Målet for slike revisjoner i 2025 er 30.

Norsk Gjenvinning Downstream AS

Norsk Gjenvinning Downstream AS (NG Downstream) er NG Nordics markeds- og tradingsselskap, og var en del av RSR-plattformen i 2024. Selskapet håndterer mer enn 1,2 millioner tonn avfall årlig. Selskapet er ansvarlig for avfallshandel for kommuner, interkommunale selskaper og næringslivsaktører. Selskapet tar seg av nedstrømssalg av avfallsfraksjoner som plattformen RSR mottar på sine anlegg, blant annet plast, papir, treverk, restavfall, farlig avfall og våtorganisk avfall. De største volumene er restavfall, treflis, papp og papir, som selges i Europa og Asia. Solide logistikk-løsninger er viktig for nedstrømsløsninger, og NG Downstreams logistikkavdeling håndterer transport med bil, tog og båt med container og bulk.

Sikring av verdikjeden er et nøkkelområde i NG Downstream. For å styrke innsatsen på dette området utvidet selskapet compliance-avdelingen i 2024 for å redusere risiko, sikre overholdelse av alle lover og forskrifter og sikre full sporbarhet for alt avfall.

NG Downstream har lang erfaring med å gjennomføre bakgrunnssjekker av nye forretningspartnere, både for sine egne nedstrømsløsninger og for Green Metals' nedstrøms forretningspartnere. Fysiske kontroller og revisjoner av forretningspartnere gjennomføres basert på risikovurderinger, både før inngåelse av nye kontrakter og gjennom hele kontraktsperioden. I 2024 vurderte NG Downstream risikoen for negative konsekvenser for miljø, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på et overordnet nivå. Risikoreduserende tiltak er iverksatt, blant annet videreføring av de etablerte revisjonene av forretningspartnere, samt oppfølging av landenes utvikling på ITUC Global Rights Index for menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning fra virksomhetene. Revisjoner i høyrisikoland er relevante risikoreduserende tiltak, og i 2024 gjennomførte NG Downstream 21 revisjoner av forretningspartnere utenfor Norden, og planlegger å gjennomføre tilsvarende for 2025.

Som en av Norges største innkjøpere av transporttjenester anser NG Downstream logistikk som et risikoområde, og det har i flere år blitt iverksatt risikoreduserende tiltak for å ivareta sikkerheten på veien, anstendige arbeidsforhold for sjåførene og etterlevelse av relevant regelverk.

NGm3

NGm3 AS var en del av RSR-plattformen i 2024. Selskapet tilbyr sikker håndtering av gravemasser, byggavfall og annet mineralavfall. Selskapet drev inntil 31.12 2024 fem deponi/anlegg på Østlandet. Deponiene kan ta imot ulike grader av rene eller forurensede masser, der massene håndteres og kan brukes til andre nyttige formål, for eksempel bygging av nye veier eller igjennfylling av nedlagte steinbrudd.

I 2024 har NGm3 evaluert risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Som et resultat av dette har NGm3 identifisert at det viktigste tiltaket for å redusere risikoen er å gjennomføre risikobaserte revisjoner av sine leverandører og forretningspartnere. I 2024 ble det gjennomført én leverandørrevisjon, og det ble ikke avdekket brudd på anstendige arbeidsforhold eller grunnleggende menneskerettigheter.

4.2 Green Metals

Green Metals jobber for å bli en av de største og ledende gjenvinnerne av metall, batterier, elektrisk og elektronisk utstyr i Norden. Green Metals mottar alle typer metaller, samt elektrisk avfall, fra industribedrifter og rivingsprosjekter i større virksomheter, fra kommunale avfallsbesittere og fra andre kunder som har behov for å kvitte seg med mindre avfallsmengder. Bilvrak utgjør også en betydelig del av metallene som samles inn på de åtte anleggene i Norge og Sverige. Green Metals erkjenner at det er et presserende behov for åpenhet og ansvarlighet i metall- og elektrobransjen, og "Transparent Metal" er deres svar på denne presserende

utfordringen. De leverer et alternativ til jomfruelige ressurser som kan redusere råvareknappheten. Metallavfallet kvernes og sorteres før det selges videre i Skandinavia, Europa og Asia og omdannes til nye råvarer.

I 2024 vurderte Green Metals risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på plattformnivå. Som et resultat av dette har Green Metals identifisert tiltak for å redusere disse risikoene, for eksempel videreutvikling av kontrakter, risikovurderinger, fysiske revisjoner, samsvarsvurderinger og prekvalifisering av forretningspartnere. Green Metals har vurdert risikoen knyttet til nedstrømssalg og ekspansjon til nye markeder med svake miljøbestemmelser og menneskerettigheter som lav, basert på eksisterende interne rutiner for prekvalifisering av forretningspartnere utenfor Norden. I 2024 ble fem av Green Metals' nedstrøms forretningspartnere utenfor Norden revidert som en del av Integrity Due diligence-prosessen i NG Nordic. I tillegg har Green Metals gjennomført seks revisjoner av forretningspartnere i Norge og Sverige. Ingen av revisjonene avdekket brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold. I 2025 vil Green Metals gjennomføre syv slike revisjoner.

Green Metals vil fortsette med de nåværende bakgrunnssjekkene av forretningspartnere og følge utviklingen i de aktuelle landene på ITUC Global Rights Index for menneskerettigheter.

Green Metals har også evaluert den interne risikoen for brudd på arbeidsmiljøloven, inkludert arbeidstid, og iverksetter tiltak for å redusere denne risikoen gjennom oppfølging av overtids- og hviletidsbestemmelsene. Dette rapporteres systematisk til konsernledelsen og styret gjennom virksomhetsgjennomganger og styremøter.

4.3 Urban Reuse

I 2024 har Urban Reuse evaluert risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på plattformnivå. Urban Reuse har tidligere identifisert risikoer knyttet til innleie av personell, herunder lønnsdiskriminering for likt arbeid eller arbeid av lik verdi og antall utførte arbeidstimer sammenlignet med det som er lovregulert. Tiltakene som er iverksatt, er blant annet prekvalifisering av leverandører og gjennomføring av Påseplikt. I 2024 viser evalueringen en vesentlig lavere risiko innenfor dette feltet.

Urban Reuse har i tillegg gjennomført total åtte revisjoner i verdikjeden i 2024. Ingen av revisjonene avdekket brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold. Noen forbedringer ble oppdaget, for eksempel kontroll med overtid, oppfølging av underleverandører og kontroll av kjøretøy. I 2025 vil Urban Reuse gjennomføre tilsvarende antall revisjoner.

4.4 Global Zirqular Solutions

Global Zirqular Solutions er en pionér innen avfallsmaterialer og tilbyr sirkulære løsninger for avfallsstrømmer som er vanskelige å resirkulere, til globale industripartnere. Selskapet ivaretar verdien i avfallsmaterialer som andre ikke klarer å gjenvinne og omdanner dette til høykvalitetsråvarer og produkter. Gjennom urban gruvedrift produserer de >20 000 tonn resirkulerte metaller fra kabelavfall. Videre har selskapet utviklet banebrytende sirkulære løsninger for klinisk avfall fra helseindustrien. Selskapet står også bak utvikling og produksjon av produkter som krever stor grad av kompetanse om og nytenkning av plast. Ved å både benytte plastavfallet fra kabler og medisinsk avfall, samt benytte resirkulert plast som hovedkilde til råvare for produksjon, skaper de sirkulære løsninger i industriell skala av produkter til et bredt spekter av bransjer.

I 2024 har selskapet sendt en medarbeider på kurs om håndheving av Åpenhetsloven, i regi av Wikborg Rein. Videre er det evaluert risikoer knyttet til Åpenhetsloven på plattformnivå. Det ble gjort evalueringer av både oppstrøm og nedstrømkunder med bakgrunn i kursingenen. Selskapene i Global Zirqular Solutions inngår i verdikjeder med lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter, basert på både størrelsen på og geografien til både oppstrøm og nedstrømkunder, og de defineres som klassisk blue-chip selskaper. To revisjoner ble gjennomført i 2024, der blant annet Åpenhetsloven var et sentralt punkt på agendaen for revisjonen. Ingen leverandører eller kontrakter ble avvirket som følge av disse evalueringene.

I 2024 innførte selskapet nye kontraktmaler til bruk for nyansatte, som er utviklet med basis i Åpenhetsloven.

Global Zirkular Solutions vil utvide antall selskaper som skal revideres i 2025, og vil gjøre evalueringer av hvilke leverandører som defineres som høyrisiko, som skal revideres med hensyn til blant annet anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

4.5 NG Renovasjon AS

NG Renovasjon driver virksomhet i Norge og Sverige, med fokus på innsamling av husholdningsavfall og oppfyller kommunale kontrakter i begge land, og tilbyr omfattende avfallshåndteringstjenester. Avfallet som samles inn transporteres til anlegg for videre avfallshåndtering i Norge og Sverige.

Selskapet har kollektive avtaler og arbeider proaktivt for å forbedre sine prosesser og rutiner. Regelmessige møter og revisjoner brukes til oppfølging. Lederopplæring og rekruttering foregår for å styrke organisasjonens strukturer og prosesser.

NG Renovasjon har identifisert risikoer knyttet til ulykker og alvorlige personskader. Selskapet har identifisert følgende tiltak for å stoppe eller begrense risikoen: oppdatere risikovurderingsprosedyrer, standard opplæringsprosesser med skreddersydd sikkerhetsopplæring, åpne sikkerhetssamtaler, vernerunder og daglig tilsyn på kjøretøy, reviderte livredningsregler og -prosedyrer, oppfølging av hendelser i ukentlige møter og lederopplæring for alle ledere.

NG Renovasjon har kartlagt en risiko knyttet til bruk av underleverandører i forbindelse med transportoppdrag, og i 2024 ble det gjennomført to slike revisjoner. Ingen av revisjonene avdekket brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold. I 2025 vil NG Renovasjon gjennomføre to revisjoner av eksterne samarbeidspartnere.

5. Videre arbeid for etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven

Konsernet vil arbeide videre med risikostyringen gjennom styrket gjennomføring, struktur, metoder og detaljnivå for å øke innsiktsnivået fremover. Konsernet har i tillegg mål om å øke antallet fysiske revisjoner av "høyrisiko"-partnere i verdikjeden frem til 2027, og 42 slike revisjoner vil bli gjennomført i 2025, herunder revisjoner av nedstrøms forretningspartnere i Asia.

NG Nordic vil fortsette å oppdatere relevante prosedyrer, inkludert "Prosedyre for risikovurderinger" og "Prosedyre for utvalgelse av forretningspartnere utenfor Norden", herunder for å styrke blant annet arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

En ny Code of Conduct for ansatte ble godkjent av styret i NG Nordic i september 2024 og i løpet av 2025 vil opplæring gjennomføres i hele konsernet. Videre systematisk og regelmessig opplæring for etterfølgende år vil implementeres. Konsernet vil også tydeliggjøre forventningene til og stille krav til plattformene for å sikre at det settes av tilstrekkelige ressurser til aktsomhetsvurderinger, og at disse gjennomføres i samsvar med OECDs retningslinjer i fremtiden. Dette gjelder både på selskapsnivå, i plattformene og på konsernnivå. Aktsomhetsvurderinger i henhold til kravene i åpenhetsloven vil kreve fortsatt fokus på risikovurderinger i konsernet og plattformene, og vil bli fulgt opp og gjennomgått gjennom møter i NG-konsernet og i plattformene.

Konsernet har i 2024 oppdatert de eksisterende etiske retningslinjene for forretningspartnere for å tydeliggjøre plikten til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs metode, samt hvilke av ILOs kjernekonvensjoner konsernet må overholde. Fremover blir det viktig å sikre at disse etiske retningslinjene inkluderes som vedlegg til kontrakter ved inngåelse.

NG Nordics strategi for utvidelse av verdikjeden nedstrøms vil kreve regelmessige gjennomganger og oppdateringer av risikovurderinger knyttet til potensielle negative påvirkninger og skader fra konsernets egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

NG Nordic kan aldri garantere at brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke forekommer i verdikjeden, men vi vil fortsette å arbeide for å sikre etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

26. juni 2025

Styret i NG Nordic AS



Bertrand Camus



Reynir Kjær Indahl



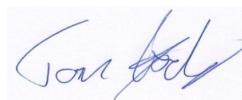
Aurelia Marie Binet Carrere



Hannah Gunvor Jacobsen



Åge Landro



Tom Erik Løchen



Elisabeth Johansen



Gintautas Blanka

Daglig leder i NG Nordic AS, Konsernsjef



Bjørn Arve Ofstad