



Redegjørelse for Aktsomhetsvurderingen

Fabel Lyd AS

2025

## Innhold

Innledning.....	1
Organisering og virksomhet .....	1
Ansvar og forankring.....	1
Vurdering av risiko .....	2
Vurdering av negative konsekvenser i eget selskap .....	2
Vurdering av negative konsekvenser hos våre leverandører.....	2
Iverksatte og planlagte tiltak .....	3
Oppfølging av et utvalg leverandører .....	3
Appendix.....	4

## Innledning

Dette er Fabel Lyd AS' aktsomhetsvurdering for regnskapsåret 2025, i tråd med kravene i Åpenhetsloven §5. Dokumentet gir en forenklet oversikt over hvordan vi arbeider med å identifisere, forebygge og følge opp risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede.

Vi baserer vårt arbeid på en risikobasert tilnærming og setter inn tiltak der risikoen vurderes som størst. Aktsomhetsvurderingen bygger på prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

## Organisering og virksomhet

Firmanavn: Fabel Lyd AS

Organisasjonsnummer: 945 872 357

Adresse: Hegdehaugsveien 24, 0352 Oslo

Virksomhetsbeskrivelse: Fabel er en digital strømme- og nedlastingstjeneste for lydbøker og lydserier, tilgjengelig både som abonnement og enkeltkjøp.

Eiere: Gyldendal ASA (50 %) og Aschehoug AS (50 %).

## Ansvar og forankring

Daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven. Kontaktperson for informasjonsforespørsler: [hanne.husoy@fabel.no](mailto:hanne.husoy@fabel.no).

## Vurdering av risiko

Fabel sine kjerneverdier er modig, engasjert og troverdig, og dette er noe vi tar med oss i hverdagen. Å være troverdig innebærer for oss å være en aktør som leverandører, kunder, forfattere og forlag kan stole på. Dette omfatter også vår håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fabel Lyd AS stiller høye krav relatert til menneskerettigheter internt i eget selskap og overfor sine leverandører.

## Vurdering av negative konsekvenser i eget selskap

Fabel har vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i selskapet. Vi har ikke avdekket opplysninger om faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

En potensiell risiko som ble vurdert er risikoen for arbeidsbelastning. Fabel Lyd AS er et lite selskap med få ansatte. Dette kan medføre økt arbeidspress i hektiske perioder. Selskapet er bevisst på dette og benytter timeregistrering som et tiltak for å sikre arbeidstakernes rettigheter med tanke på arbeidstid. Registrering av timer og overtid følges opp løpende.

En annen mulig risiko er risikoen for at arbeidstakere pådrar seg fysiske plager som følge av mye stillesittende arbeid. Som et tiltak for å møte denne risikoen gir Fabel årlig treningsstøtte til arbeidstakerne som et velferdsgode. Denne ordningen ble justert opp i 2025.

For å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er arbeidstakernes rettigheter og selskapets policy nedfelt i personalhåndboken.

## Vurdering av negative konsekvenser hos våre leverandører

Leverandører i Fabels verdikjede er primært norske forlag og tilhørende tjenester som leverer lydbøker og lydserier. Fabel inngår selv avtaler med forlag og velger hvilke titler som tas inn i strømmetjenesten, og har derfor direkte påvirkning på hvilke leverandører vi handler med. Salg av lydfiler er lovpålagt og utgjør en liten del av virksomheten. Tekniske tjenester knyttet til drift av app, plattform, IT og analyse leveres i stor grad av norske leverandører. Markedsføring gjøres også i hovedsak gjennom norske aktører, men det er noe bruk av internasjonale plattformer som TikTok og Meta (USA og Irland).

Fabel har vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som foreligger hos våre leverandører. Vurderingen er gjort basert på åpne tilgjengelige kilder, spørreundersøkelser og parametere som landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og annen risiko.

Vi har valgt å prioritere bort leverandører med en årlig innkjøpsverdi under 300 000 kroner. Øvrige leverandører er gjennomgått og risikovurdert. Leverandørene er klassifisert i risikokategorier fra 1 til 3, både for alvorlighet/sannsynlighet og for Fabels påvirkningsmulighet.

For regnskapsåret 2025 har vi sendt ut spørreskjema til to eksisterende leverandører som en følge av at utbetalingene til disse har økt vesentlig i 2025. Det er ikke avdekket ny risiko.

Se appendix for oversikt over hvilke eksterne kilder Fabel har benyttet i risikovurderingene.

## Iverksatte og planlagte tiltak

Fabel arbeider kontinuerlig med å etterleve åpenhetsloven. For innrapportering av regnskapsåret 2025 er leverandørmatriksen oppdatert og utvalgte leverandører er fulgt opp gjennom innhenting av informasjon fra deres aktsomhetsvurderinger, hjemmesider samt utsendelse av spørreskjema.

Aktsomhetsvurderingen vil være tema på interne seminarer og Fabels verdier - modig, engasjert og troverdig – er førende i dette arbeidet.

## Oppfølging av et utvalg leverandører

Mange av Fabels leverandører har vært langsiktige samarbeidspartnere. Dersom tilbakemeldinger skulle avdekke vesentlig risiko med potensial for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil Fabel iverksette nødvendige tiltak overfor den aktuelle leverandøren. Det er ikke avdekket slike forhold i 2025.

Oppfølging av leverandørkjeden er en kontinuerlig prosess og vil også være førende for fremtidige revisjoner av Fabels policy for etterlevelse av åpenhetsloven. Tiltak vurderes løpende etter behov.

Planlagte tiltak fremover inkluderer å utarbeide etiske retningslinjer som vi vil dele med våre leverandører. Hvordan vi kan stille kontraktuelle krav til leverandører om etterlevelse av grunnleggende arbeidsstandarder, samt prioritere oppfølging av leverandører i bransjer eller land med forhøyet risiko.

## Appendix

Fabel har vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som foreligger hos våre leverandører. Vurderingen er gjort basert på åpne tilgjengelige kilder med utgangspunkt i de 4 parameterne landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og egen risiko.

Kilder som er tatt i bruk i dette arbeidet:

### **Landrisiko:**

Fabel har kartlagt iboende risiko gitt landet leverandørene operer ut fra, med utgangspunkt i publiserte rapporter som rangerer land etter hvor godt arbeidstakeres rettigheter er beskyttet i praksis [Global Rights Index - International Trade Union Confederation](#). Vi har også sett på CIVICUS Monitor [Home - Civicus Monitor](#), en forskningsplattform fra den internasjonale sivilsamfunnsalliansen CIVICUS, som overvåker tilstanden for det sivile rom («Civic space») i land verden over.

### **Bransjerisiko:**

Fabel har vurdert bransjerisikoen for hver av leverandørene ut fra leverandørens egne aktsomhetsvurderinger. Vår egen bransjerisiko er vurdert ut fra risikoene oppgitt for kontorarbeid på <https://www.arbeidsmiljoportalen.no/bransje/kontorarbeidsplasser/fakta-om-bransjen>

### **Produktisiko:**

Fabel har kartlagt leverandørens iboende risiko for menneskerettsbrudd i henhold til [anskaffelser.no](#) sin høyrisikoliste. Listen viser sannsynligheten for menneskerettighetsbrudd nedover i verdikjeden gitt av leverandøren videreformidler en bestemt vare eller tjeneste. En fellesnevner ved høy produktisiko er ofte av det kreves manuell innsats for å lage produktet.

<https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

### **Annen risiko:**

Fabel har vurdert annen kjent informasjon om leverandøren. Eventuell annen informasjon som Fabel har om leverandøren, ut over de tre andre risikoparameterne nevnt ovenfor, er vurdert i dette punktet. Leverandørens risiko settes basert på all tilgjengelig informasjon Fabel har.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 5 pages before this page  
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende